

ACTA Nº 5

COMISIÓN DE SELECCIÓN TALLER DE EMPLEO ALICANTE IMPULSA VI: RESOLUCIÓN ALEGACIONES AL ACTA DEFINITIVA y SELECCIÓN EXTRAORDINARIA PARIDAD.

ENTIDAD PROMOTORA: Agencia Local de Desarrollo Económico y Social del Ayto. de Alicante
PROYECTO: TALLERES DE EMPLEO
EXPEDIENTE: FOTAE/2024/8/03
LOCALIDAD: ALICANTE



En cumplimiento con lo establecido en el artículo sexto de la Orden 23/2024, de 3 de diciembre de la Consellería de Educación, Cultura, Universidades y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras y se determina el Programa Mixto de Empleo y Formación Talleres de Empleo, y en cumplimiento de la RESOLUCIÓN de 3 de octubre de 2024, del director general de LABORA-Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se aprueba la convocatoria del Programa mixto de empleo-formación Talleres de Empleo, con cargo al ejercicio presupuestario 2024, y en aplicación de las Instrucciones del director general de LABORA para la selección del alumnado trabajador y del personal directivo de 30 de diciembre de 2024, se reúnen de modo telemático, el día **12 de febrero de 2025**, la personas designadas por la entidad promotora, Agencia Local de Desarrollo Económico y Social y las personas designadas por la jefatura del servicio territorial de formación para el empleo de Alicante.

La presidenta Dña. Elena M^a Berna Gamayo, representante de LABORA, previa la oportuna convocatoria, declara abierto el acto con el siguiente orden del día:

- 1.- Revisión alegaciones al acta n.º 4 publicada el 6 de febrero de 2025.
- 2.- Sondeos extraordinarios para alcanzar la paridad.
- 3.- Aprobación de nuevo calendario para selección extraordinaria de mujeres.
- 4.- Convocatoria a entrevistas

1.- Revisión alegaciones al acta n.º 4 publicada el 6 de febrero de 2025.

Tras el plazo de tres días que finalizó el 11/2/2025, son dos las personas que han presentado alegaciones, habiendo sido remitidas a los miembros de la Comisión para su conocimiento y estudio.

Para la resolución de alegaciones se está a lo dispuesto en la siguiente normativa:

- Orden 23/2024 de 3 de septiembre, de la Consellería de Educación cultura, Universidades y Empleo por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones de programas escuelas taller, Talleres de empleo y otros programas públicos mixtos de Empleo-Formación.

- *Art 4. Personas destinatarias “(...) Se garantizará en los términos que se determinen en las convocatorias respectivas, un porcentaje de al menos el 50% de mujeres entre las personas participantes en cada programa”.*
- Resolución de 3 de octubre de 2024, del director general de LABORA por la que se aprueba la convocatoria del programa mixto de empleo formación Talleres de empleo con cargo al ejercicio presupuestario 2024.
 - *Resuelvo quinto: “Se garantizará un porcentaje de al menos el 50% de mujeres entre las personas participantes en los proyectos”.*
- Instrucción del director general de LABORA para la selección de alumnado/trabajador participante en proyectos de TALLERES DE EMPLEO de 30/12/2024
 - *Instrucción quinta: “Si durante el proceso de selección de candidatos no hubiere suficientes personas preseleccionadas para cumplir con el porcentaje que exige la orden de bases y la convocatoria de que el 50% de las personas finalmente seleccionadas sean mujeres, la entidad beneficiaria solicitará al Espai Labora que facilite más personas preseleccionadas que permitan cubrir este porcentaje”.*

Las dos personas que presentan alegaciones son:

MAGR (n.º FOTAE 35): habiendo sido seleccionado en primera instancia y tras comunicarle el error telefónicamente el día 5 de febrero, día en que fue publicada en Acta de corrección de errores, y por email el 6 de febrero, pide que se revise su caso y continuar admitido ya que se encuentra entre los 10 primeros por puntuación.

Revisado su caso por la Comisión mantiene la puntuación, pero revisada en su conjunto, en aras a cumplir con el resuelvo quinto de la resolución permanece en el puesto de Reserva 1 de la especialidad Jardinería.

RCMA (n.º FOTAE 23): siendo Reserva 1 en el Acta n.º3, pasa a ser en el Acta n.º 4 reserva 2 con una puntuación de 9,90 en la especialidad de Cocina, pide que se revise el cumplimiento de la paridad por especialidad.

Revisado su caso por la Comisión mantiene la puntuación, pero revisada en su conjunto, en aras a cumplir con el resuelvo quinto de la resolución, permanece en el puesto de Reserva 2 de la especialidad Cocina, aplicándose el criterio de paridad no por especialidad, si no a la totalidad del proyecto taller de empleo FOTAE/2024/8/03.

Los cuadros de personas seleccionadas permanecen como constan en el anexo:

2.- Sondeos extraordinarios para alcanzar la paridad.

Tras la publicación del Acta de rectificación de errores nº4, la candidata MCMB con orden de FO-TAE n.º 19 en la especialidad Jardinería, no cumple con el punto 4 de la Instrucción cuarta “*No haber superado previamente la formación que da lugar a la obtención de Certificado Profesional objeto del itinerario formativo*”, habiendo omitido la candidata esta información durante todo el proceso de selección.

Dado que no existen más mujeres en reserva en esta especialidad, y puesto que la decisión tomada en el Acta n.º 4 fue subir a una mujer de cada una de las tres especialidades para conseguir la paridad en la globalidad del proyecto, la Comisión toma la decisión de solicitar nuevo sondeo de candidatas a esta especialidad en aras a cumplir con la *Instrucción quinta*: “*Si durante el proceso de selección de candidatos no hubiere suficientes personas preseleccionadas para cumplir con el porcentaje que exige la orden de bases y la convocatoria de que el 50% de las personas finalmente seleccionadas sean mujeres, la entidad beneficiaria solicitará al Espai Labora que facilite más personas preseleccionadas que permitan cubrir este porcentaje*”.

La decisión de no solicitar nuevos sondeos en las otras especialidades se basa en que en Albañilería son escasas las mujeres que solicitan esta formación, como ya se vio en los sondeos iniciales con solo 6 mujeres de 30 personas candidatas. No obstante, dado que había una mujer, BRC con n.º FOTAE 53 interesada a la que no se pudo entrevistar por no ser localizada, volverá a ser convocada para realizarle la entrevista. Y en la especialidad de Cocina, hay mujeres suficientes para cubrir el porcentaje total exigido por proyecto.

Son 15 las mujeres que están incluidas en este nuevo sondeo extraordinario, siendo el objetivo la selección de una mujer para alcanzar la paridad.

3.- Aprobación de nuevo calendario para selección extraordinaria de mujeres

La nueva versión del calendario denominado *Calendario extraordinario de mujeres Comisión de selección FOTAE/2024/8/03*, se ha realizado teniendo en cuenta la Instrucción del director general de LABORA para la selección del alumnado trabajador participante en proyectos de talleres de empleo.

Se adjunta el calendario de actuaciones que **tiene como finalidad, cubrir el puesto que queda vacante en la especialidad Jardinería**, cumpliendo los plazos establecidos e iniciar finalmente el Taller de empleo el Jueves 20 de febrero de 2025, dada la imposibilidad de comenzar el día 10 de febrero como estaba previsto en el calendario inicial.

Se publica, además de en la web Impulsalicante, en el tablón de anuncios de la Agencia Local, del Centro de formación Alejandrina Candela y del Centro de empleo y formación El Tossalet.

4.- Convocatoria a entrevistas

Las personas interesadas que entregan documentación son citadas el mismo día Jueves 13 de febrero en el Centro de formación Alejandrina Candela sito en Avda. Dr. Jiménez Díaz n.º 27

ANEXOS:

BAREMACIÓN: ALUMN@S JARDINERÍA

ORDE N	ORDE N FOTA E	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI CODIF.	TOTAL SITUACI ÓN (máx 13 puntos)	NO HABER REALIZA DO TE EN: 2021,202 2 ó 2023 (4 puntos)	SITUACI ÓN + NO TE (17 puntos máx.)	TOTAL ENTREVIS TA (máx 3 puntos)	PUNTAJ ÓN TOTAL SELECCI ÓN (Máx	SELECCI ONADOS /AS
1	55	SANTALO	CRESPO	LIDIA MARIA	***4478**	5	4	9	3,00	12,00	X
2	31	BAUTISTA	BOTELLA	ELISA ANTONIA	***4737**	4	4	8	3,00	11,00	X
3	20	MURILLO		LUIS CARLOS	***0335**	4	4	8	3,00	11,00	X
4	49	GUIXOT	ALBERT	EVA MARIA	***9820**	3	4	7	3,00	10,00	X
5	48	GUEVARA	MUÑOZ	LUIS MIGUEL	***7278**	4	4	8	3,00	11,00	X
6	37	MIRA	PASTOR	JORGE	***6637**	3	4	7	3,00	10,00	X
7	44	CAMPOS	CASANOVA	ANDRES	***5260**	3	4	7	2,00	9,00	X
8	36	GOMEZ	CASTAÑEDA	ALBEIRO	***9980**	3	4	7	2,00	9,00	X
9	17	MAGARIÑOS	FERNANDEZ	MARIA TERESA	***7776**	4	4	8	0,50	8,50	X

11	35	GIMÉNEZ	ROMÁN	MARCO ANTONIO	***6602**	3	4	7	2,00	9,00	R1
12	15	GIMÉNEZ	BARRACHINA	VÍCTOR MANUEL	***6325**	4	4	8	0,00	8,00	R2
13	32	CARPALLO	ROJO	FERNANDO	***1516**	3	4	7	1,00	8,00	R3
14	33	DIAZ	MORENO	JUAN	***9678**	3	4	7	0,50	7,50	R4

OBSERVACIONES:

1	51	LOMBARDI		MARCELO A.	***2738**	2	4	6	3,00	9,00	
2	47	GRANDE	RODRIGUEZ	MARIA ANGELES	***7685**	2	4	6	1,50	7,50	
10	19	MORATALLA	BLAZQUEZ	MARIA CARMEN	***4269**	3	4	7	1	8	

NOTA: queda pendiente seleccionar una mujer en esta especialidad (selección extraordinaria).

BAREMACIÓN: ALUMN@S ALBAÑILERÍA Y PINTURA

ORDE N	ORDE N FOTA E	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI CODIF.	TOTAL SITUACI ÓN (máx 13 puntos)	NO HABER REALIZADO TE EN: 2021,2022 ó 2023 (4 puntos)	SITUACI ÓN + NO TE (17 puntos máx.)	TOTAL ENTREVIS TA (máx 3 puntos)	PUNTAU CIÓN TOTAL SELECCI ÓN (Máx)	SELECCI ONADO S/AS
1	12	GARCIA	MARTINEZ	SERGIO	***4756**	5	4	9	3,00	12,00	X
2	34	CORREAS	VARGAS	JUAN MIGUEL	***9179**	5	4	9	3,00	12,00	X
3	5	ASARO	ASARO	GRACIELA COROMO	***7966**	4	4	8	3,00	11,00	X
4	10	ESCORTELL	PEREZ	PEDRO	***6785**	4	4	8	3,00	11,00	X
5	55	SANTIAGO	ROCAMORA	JUAN JOSE	***6589**	4	4	8	3,00	11,00	X
6	28	RODENAS	ANTON	JOSE RAMON	***4901**	4	4	8	2,00	10,00	X
7	32	ALCANTARA	ALCANTARA	CARLOS ENRIQUIL	***4176**	3	4	7	3,00	10,00	X
8	35	DE JESÚS	BRUNO	MARÍA MERCEDES	***5696**	3	4	7	3,00	10,00	X
9	37	GIMENEZ	FIGLIE	FERNANDO	***7646**	3	4	7	3,00	10,00	X
10	42	PALOMARES	GARCIA	ANA MARIA	***0821**	3	4	7	1,50	8,50	X
11	56	SILVESTRE		ROBERTO ANTONIO	***4209**	4	4	8	2,00	10,00	R1
12	49	MACIA	LIMA	AGUEDO	***8185**	4	4	8	0,50	8,50	R2
13	13	GONZALEZ	DIAZ	FCO. JAVIER	***4739**	3	4	7	1,00	8,00	R3
14	14	GONZALEZ	VIDAL	JOSE MANUEL	***6774**	3	4	7	1,00	8,00	R4
15	40	MALTES	RIPOLL	JOSE FRANCISCO	***8319**	3	4	7	1,00	8,00	R5

OBSERVACIONES:

1	48	LUCHORO	SEMPERE	MARIA TERESA	***8288**	2	4	6	3,00	9,00	
2	46	HERNANDEZ	BORJA	MANUELA	***4613**	2	4	6	0,00	6,00	
3	53	RICART	CORTÉS	BEGOÑA	***4697**	3	4	7	0,00	7,00	

BAREMACIÓN: ALUMN@S COCINA

ORDE N	ORDE N FOTA E	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI CODIF.	TOTAL SITUACI ÓN (máx 13 puntos)	NO HABER REALIZADO TE EN: 2021,2022 ó 2023 (4 puntos)	SITUACIÓN + NO TE (17 puntos máx.)	TOTAL ENTREVIS TA (máx 3 puntos)	PUNTUAC IÓN TOTAL SELECCI ÓN (Máx)	SELECCI ONADOS /AS
1	18	LANZ	GOLDING	HELENE SELENE	***7339**	5	4	9	3,00	12,00	X
2	21	LOZANO	MORENO	DEMETRIO	***9263**	5	4	9	3,00	12,00	X
3	7	ESCUDERO	TORRES	RAMON	***8558**	4	4	8	3,00	11,00	X
4	16	HERRERA	GALVEZ	DAVID	***1567**	4	4	8	3,00	11,00	X
5	29	TOVAR	HURTADO	XIOMARA VALLE	***4058**	4	4	8	3,00	11,00	X
6	2	ARROYO	OSPINA	NELSIN	***3502**	3	4	7	2,50	9,50	X
7	3	BAÑOS	RAMIREZ	MARIA ASCENSION	***5694**	4	4	8	2,25	10,25	X
8	1	ABAD	LORENTE	CONCEPCIÓN	***5115**	4	4	8	2,00	10,00	X
9	4	CALLADO	HERNÁNDEZ	ANA MARÍA	***0331**	3	4	7	3,00	10,00	X
10	19	LOAYZA	ZAPATA	MONICA JANINE	***3671**	3	4	7	2,60	9,60	X
11	12	GARCIA	GIMENEZ	SALVADOR	***0539**	3	4	7	3,00	10,00	R1
12	23	MASIA	ALVAREZ	ROBERTO CARLOS	***2599**	3	4	7	2,90	9,90	R2
13	10	GARBUZOVA		OLGA	***4564**	5	4	9	0,50	9,50	R3
14	6	EL DRISSI	AZOUGUIRH	MAJDA	***6775**	5	4	9	0,40	9,40	R4
15	5	CRUZ	JARANDILLA	FILIBERTO	***5495**	3	4	7	2,00	9,00	R5
16	9	FERNANDEZ	CAMPO	JUAN ANTONIO	***5996**	2	4	6	3,00	9,00	
17	28	RUBIO	ÑIGUEZ	AUXILIADORA	***9750**	3	4	7	2,00	9,00	
18	8	ESTEVE	SORIANO	ANTONIO	***8503**	4	4	8	0,50	8,50	
19	13	GIMENEZ	LOPEZ	AGUSTINA	***2437**	4	4	8	0,50	8,50	
20	17	KYBA		TETYANA	***8240**	3	4	7	1,50	8,50	
21	15	GONZALEZ	TOLOSA	JOSE GREGORIO	***8269**	3	4	7	0,50	7,50	
22	26	REIGADA	JIMENEZ	ARIEL	***2171**	3	4	7	0,00	7,00	
23	11	GARCIA	ONTAÑÓN	SERGIO	***6356**	3	0	3	0,00	3,00	

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente a la notificación de la presente resolución, de acuerdo con lo previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien en el plazo de dos meses recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso administrativo, de conformidad con lo establecido en el artículo 8, así como en el artículo 46, ambos de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Sin otro asunto que tratar se da por finalizada la siguiente reunión, en fecha de firma electrónica.

La Comisión de selección:

Por LABORA
La Presidenta VºBº
(firma electrónica)

Por la entidad promotora
La Secretaria
(firma electrónica)

Por LABORA
La vocal
(firma electrónica)

CALENDARIO EXTRAORDINARIO SELECCIÓN DE MUJERES Comisión de selección AGENCIA LOCAL - AYUNTAMIENTO DE ALICANTE (FOTAE/2024/8/03)

Personas de contacto: Carmen Linares Valls o Ana Rico
Teléfono: 95145700 y 965186501 Email: programasempleo@alicante.es

FECHA	ALUMNO/A-TRABAJADOR/A
17/01/25	Publicación acta nº1 de Constitución de la Comisión y bases de selección
17/01/25	Remisión de ofertas de servicios formativos LABORA
20/1/25	Remisión de candidatos/as por LABORA. Llamadas + emails contacto
21 al 23/01	Presentación de documentación acreditativa (3 días)
24/1/25	Comprobación de la puntuación y convocatoria a entrevistas
27 y 28/1/25	Realización de entrevistas (Centro de formación Alejandrina Candela)
30/1/25	Publicación acta n.º 2 de Baremación provisional (méritos+ Entrevistas)
31/01, 3 y 4/02	Plazo de reclamaciones a la Baremación Provisional (3 días)
5/1/2025	Publicación acta nº3 definitiva
6/2/25	Detección de error por no cumplimiento de paridad en la contratación. Publicación Acta nº4 detección de errores. Plazo alegaciones (3 días)
7/2/25	Petición nuevo sondeo mujeres a espai LABORA
10/2/25	Remisión de candidatas extraordinarias por LABORA. Llamadas + emails contacto
12/2/25	Publicación Acta nº5 Resolución de alegaciones al Acta rectificada.
11 al 13/2/25	Presentación de documentación acreditativa (3 días) y

13/2/25	Realización de entrevistas extraordinarias (Centro Formación Alejandrina Candela)
13/2/25	Publicación acta nº6 de Baremación provisional a la selección extraordinaria (méritos+ Entrevistas)
14 al 18/2/2025	Plazo de reclamaciones a la Baremación Provisional de la selección extraordinaria(3 días)
19/2/2025	Publicación acta nº7 definitiva de la selección extraordinaria a mujeres
20/2/2025	Inicio Taller de empleo

* La publicación se realizará en www.impulsalicante.es